Opleidingsplan

**Situering**

De werkgevers die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen en twintig of meer werknemers tewerkstellen moeten één keer per jaar, vóór 31 maart, een “opleidingsplan” opstellen voor hun werknemers.

Het “opleidingsplan” is een document (in papieren of elektronische vorm) waarin de opleidingen worden opgelijst alsook de doelgroep van werknemers waarvoor ze bestemd zijn.

**Procedure**

(1) Het opleidingsplan wordt opgesteld één keer per (burgerlijk) jaar, vóór 31 maart, na raadpleging van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging.

(2) De werkgever legt een ontwerp van opleidingsplan voor aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan aan de vakbondsafvaardiging, ten minste vijftien dagen voor de vergadering die wordt gepland met het oog op het onderzoeken ervan. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad en een vakbondsafvaardiging in de onderneming legt de werkgever het opleidingsplan voor aan de werknemers tegen uiterlijk 15 maart.

(3) De ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, geeft advies over het ontwerp tegen uiterlijk 15 maart.

Het opleidingsplan wordt bewaard in de schoot van de onderneming. De werknemers en hun vertegenwoordigers hebben op eenvoudige vraag toegang tot het opleidingsplan.

De werkgever zendt binnen de maand na de inwerkingtreding van een opleidingsplan op elektronische wijze een afschrift daarvan aan de bevoegde ambtenaar.

Let wel: indien het paritair (sub) comité via een algemeen verbindend verklaarde cao afwijkende minimale voorwaarden voorziet, moet het opleidingsplan hiermee in overeenstemming zijn.

**Naam bedrijf:**

gevestigd te

ondernemingsnummer

RSZ nummer

Looptijd plan: van       tot       *(minimale duur 1 jaar)*

Dit opleidingsplan geldt ook voor deze vestiging(en)

* Naam:
* RSZ nummer:
1. **Belangrijkste doelstellingen van het opleidingsplan**

1. **Concrete initiatieven (formele en informele) opleiding**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Doelpubliek**  | **Opleiding** | **Aantal deelnemers** | **Opleidingsduur** | **Periode** | **Opleidingsvorm** |
|  | **(afdeling, doelgroep)** | **(thema, titel, korte omschrijving)** | **(exact of raming)** | **(in uren)** | **(exacte datum of maand)** | **(formele of informele\* opleiding)** |
| **1** |   |   |   |   |  |  |
| **2** |   |   |   |   |  |  |
| **3** |   |   |   |   |  |  |
| **4** |   |   |   |   |  |  |
| **5** |   |   |   |   |  |  |
| **6** |   |   |   |   |  |  |
| **7** |   |   |   |   |  |  |
| **8** |   |   |   |   |  |  |
| **9** |   |   |   |   |  |  |
| **10** |  |  |  |  |  |  |
| **…** |   |   |   |   |  |  |

Met **formele opleiding** doelt men op “door lesgevers of opleiders ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme”.

Onder ‘**informele opleiding**’ begrijpt men “de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder formele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden”.

1. **Participatie risicogroepen**

Welke initiatieven zullen er genomen worden voor de werknemers uit de risicogroepen?

Onder **risicogroepen** wordt begrepen de personen bedoeld bij de artikelen 188 tot 195 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) en artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), alsook de personen zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten, in de zin van de wet van wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, gesloten in de schoot van een paritair comité of in de schoot van de onderneming.

|  |  |
| --- | --- |
| **Omschrijving** | **Acties** |
| De werknemers van minstens 50 jaar |  |
| Knelpuntberoepen |  |
| … |  |
| … |  |
| … |  |
| … |  |
| … |  |

1. **Overleg en advies**

Het opleidingsplan werd voorgelegd op …. / …. /… aan:

* de ondernemingsraad
* de syndicale afvaardiging
* de werknemers

Opgemaakt te      , op      .

HANDTEKENING WERKGEVER