

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
101.00	<b>Nat.Gemengde Mijncom</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
102.02	<b>Hardsteengroeven Luik</b> Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.03	<b>Porfiergroeven Henegouwen</b> Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.05	<b>Porseleinaardegroeve</b> Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.06	<b>Grind-/Zandgroeven</b> <b>Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties)</b> <b>(Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven</b> <b>welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies</b> <b>Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en</b> <b>Vlaams-Brabant)</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A) <b>Witzandgroeven (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind-</b> <b>en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de</b> <b>provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen,</b> <b>Limburg en Vlaams-Brabant)</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
102.07	<b>Kalksteengroev.Doornik</b> Index : Index kwartaalpremie (eindejaarspremie).
102.08	<b>Marmergroeven</b> Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.09	<b>Bitterspaatgroeven</b> Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.11	<b>Leisteengroeven</b> Index : Vorige lonen x 1,01 (A)

**Paritair comité**    **Omschrijving**

---

105.00

**Non-ferro metalen**

Andere : Jaarlijks wederkerende premie van 222,38 EUR of 1,2 % van het individuele brutoloon aan 100 % (waarvan 0,3% van het individuele brutoloon aan 100 % in een ondernemingscao voor 31.12.2015 kan besteed worden aan een gelijkwaardige andere verzekering), te storten vanaf 1 januari 2023 in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 31.12.2024.

Andere : Jaarlijks wederkerende nettopremie van 384,19 EUR te storten vanaf januari in een verzekeringsstelsel op ondernemingsniveau. Besteding volgens bedrijfsakkoorden gesloten uiterlijk 31.12.2024.

---

106.01

**Cementfabrieken**

Andere : Verhoging met 0,5 % van het gemiddeld referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies.

Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van januari 2023 (S)

Vorige lonen x 1,008342 of basislonen 2021 x 1,1263910251

Index : Index driemaandelijke premie.

---

107.00

**Kleermakers**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

---

110.00

**Wasserij-,ververij**

Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)

---

113.00

**Ceramiekbedrijf**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

---

113.04

**Pannenbakkerij Kortrijk**

Index : Vorige lonen x 1,1119 (A)

---

114.00

**Steenbakkerij**

Index : Vorige lonen x 1,005 (A)

---

116.00.04

**Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Scheikundige nijverheid)**

Andere : Niet recurrente resultaatsgebonden premie voor werknemers met een anciënniteit van minstens de helft van de referentieperiode. Referentieperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022 of verschoven boekjaar 01.04.2022 tot 31.03.2023. Uitbetaling in 2023 (bij de loonafrekening voor de maand volgend op de maand waarin de jaarrekening werd goedgekeurd en desgevallend gecertificeerd door de bedrijfsrevisor). Prorata bonus voor de deeltijdse werknemers.

---

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
117.00	<b>Petroleumnijverheid</b> Index : Vorige lonen x 1,008342 of basislonen 2022 x 1,2450 (S)
118.00	<b>Voedingsnijverheid</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.01	<b>Maalderijen en rogge</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.02	<b>Graanprod.+ deegwar.</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.03	<b>Bakkerijen</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A) Index : Voor PC 118.03: index weekendpremie.
118.04	<b>Meel. gluc.,stijfsel</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.05	<b>Koekjes &amp; beschuiten</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.06	<b>Suiker gist citr.zuu</b> Index : Voor PC 118.06: Kandijfabrieken: index anciënniteitspremie. Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.07	<b>Brouwerijen mouterij</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.08	<b>Water/limo/fruitsap.</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.09	<b>Groentenconserven</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.10	<b>Jam, fruit en stroop</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.11	<b>Vleescons. slachthui</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A) Index : Voor PC 118.11 pluimveeslachterijen: index aanwezigheidspremie.
118.12	<b>Melkprod.,boter,kaas</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.13	<b>Olie en margarine</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
118.14	<b>Chocolade, suikerbak</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.15	<b>Kunstijs en koelhuis</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.16	<b>Visbewerking</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.17	<b>Koffiebranderijen</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.18	<b>Zout mosterd azijn</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.19	<b>Dieetvoed. soep esse</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.20	<b>Veevoerders</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.21	<b>Aardappelverwerkende industrie</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)
118.22	<b>Aardappelschilbedrijven</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)

119.00

**Handel in voedingsw.**

Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2022. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2023. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2022. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2023. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 61,59 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.

Referteperiode: van 01.01.2022 tot 31.12.2022.

Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.

Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 172,44 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.

Referteperiode: van 01.01.2022 tot 31.12.2022.

Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.

Index : Index jaarpremies.

Index : Vorige lonen x 1,1108 (A)

---

119.03

**Beenhouwerij**

Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2022. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2023. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2022. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2023. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 61,59 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.

Referteperiode: van 01.01.2022 tot 31.12.2022.

Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.

Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 172,44 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.

Referteperiode: van 01.01.2022 tot 31.12.2022.

Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.

Index : Vorige lonen x 1,1108 (A)

Index : Index jaarpremies.

---

119.04

**Bieren/drinkwaters**

Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 165,42 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2022. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2023. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

Andere : Enkel in ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie 78,54 EUR indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2022. Te proratiseren volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling samen met het maandloon van januari 2023. Niet van toepassing indien omgezet in een gelijkwaardig voordeel.

Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 61,59 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.

Referteperiode: van 01.01.2022 tot 31.12.2022.

Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau ten laatste vóór 15.11.2015 voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.

Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 172,44 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Deeltijdsen pro rata.

Referteperiode: van 01.01.2022 tot 31.12.2022.

Niet van toepassing in ondernemingen met syndicale afvaardiging waar ten laatste vóór 15.11.2015 door een akkoord voorzien werd in een gelijkwaardig voordeel.

Index : Vorige lonen x 1,1108 (A)

Index : Index jaarpremies.

---

120.00.00

**Textielnijverheid: Nationaal barema**

**Paritair Comité voor de textielnijverheid**

Index : Vorige lonen x 1,0404 (A)

Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2023.

**Nationaal barema voor enkele ploeg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**

Index : Vorige lonen x 1,0404 (A)

Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2023.

**Brussel - Waals-Brabant - Namen – Henegouwen - Doornik - Ath - Luik - Luxemburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**

Index : Vorige lonen x 1,0404 (A)

Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2023.

**Moeskroen (Paritair Comité voor de textielnijverheid)**

Index : Vorige lonen x 1,0404 (A)

Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2023.

---

120.00.01

**Textielnijverheid: West-Vlaanderen**

Index : Vorige lonen x 1,0404 (A)

Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2023.

---

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
120.00.02	<b>Textielnijverheid: gewest Ronse - Oudenaarde</b> Index : Vorige lonen x 1,0404 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2023.
120.00.03	<b>Textielnijverheid: gewest Sint-Niklaas - Dendermonde - Aalst</b> Index : Vorige lonen x 1,0404 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2023.
120.00.04	<b>Textielnijverheid: gewest Gent-Eeklo</b> Index : Vorige lonen x 1,0404 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2023.
120.00.05	<b>Textielnijverheid: Brabant - Limburg</b> Index : Vorige lonen x 1,0404 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 januari 2023.
120.01	<b>Textielnijv.Verviers</b> Index : Vorige lonen x 1,0404 (A) Vanaf de eerste loonuitbetaling van januari 2023.
120.03	<b>Jute/vervanging.prod</b> Index : Vorige lonen x 1,0329 (A)
121.00	<b>Schoonmaak/ontsmett.</b> Index : Vorige lonen x 1,0570 (A) Index : Sectorale premies/vergoedingen : Nachtarbeid tussen 22 uur en 6 uur; Permanentiepremie; Startpremie voor spoedtussenkomsten (cat. 1C); Slecht weer chauffeur vuilnis cat. 3D; Ongezond werk (niet voor de categorieën 8 en niet te cumuleren met de maskerpremie); Maskerpremie; Nucleaire premie; Premies alleen voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8); Premies en vergoedingen in categorie 9 (vuilverbrandingsovens); Vergoeding verplaatsing van werf naar werf; Dagvergoeding dienstreizen voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8); Vergoeding voor overnachting; Vergoeding voor voeding; Maaltijdvergoeding vanaf 10 u arbeid; Vergoeding arbeidskledij (categorie 1A Gewone schoonmaak).
124.00	<b>Bouwbedrijf</b> Index : Index loontoeslag petrochemie. Index : Index vergoedingen kost en huisvesting. Index : Vorige lonen x 1,0332660 (M) Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2023.
125.01	<b>Bosontginningen</b> Index : Vorige lonen x 1,0332 (S)



<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
125.02	<p><b>Zagerijen en aanverw</b>  Index : Vorige lonen x 1,0332 (M)  Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schaalloonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.</p>
125.03	<p><b>Houthandel</b>  Index : Vorige lonen x 1,0332 (A)  Vanaf de eerste werkdag van januari 2023.</p>
126.00	<p><b>Stoffering houtbewer</b>  Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,0333 (M)  Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever).  Index : Bedienden: vorige lonen x 1,1108 (A)</p>
127.00	<p><b>Handel in brandstof.</b>  Index : Indexatie verblijfsvergoedingen.  Index : Vorige lonen x 1,109643 (A)  Index : Vorige ARAB vergoeding x 1,109643</p>
128.00	<p><b>Huiden &amp; lederbedr.</b>  Index : Vorige lonen x 1,0332 (A)  Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2023.</p>
130.00.01	<p><b>Dagbladen</b>  <b>Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf</b>  Index : Index maaltijdvergoeding.  <b>Dagbladen (Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf)</b>  Index : Index maaltijdvergoeding.</p>
130.00.02	<p><b>Drukkerijen (niet dagbladbedrijf)</b>  Index : Index maaltijdvergoeding.</p>
132.00	<p><b>Land-en tuinbouwwerk</b>  Index : Vorige lonen x 1,0331 (A)  Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2023.</p>
133.00	<p><b>Tabaksbedrijf</b>  Index : Vorige lonen x 1,0331 (A)  Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2023.</p>

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
133.02	<p><b>Rook/kauw/snuiftabak</b>  Index : Vorige lonen x 1,0331 (A)  Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2023.</p>
133.03	<p><b>Sigaren/cigarillos</b>  Index : Vorige lonen x 1,0331 (A)  Vanaf de eerste betaalperiode van januari 2023.</p>
136.00.01	<p><b>Papier- en kartonbewerking</b>  Index : Vorige lonen x 1,0589 (A)  Vanaf de eerste opening der rekeningen van januari 2023.</p>
139.00.01	<p><b>Systeemvaart</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
139.00.02	<p><b>Sleepdiensten</b>  Index : Vorige lonen x 1,0079 (S)</p>
139.00.03	<p><b>Binnenscheepvaart</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
140.00.01	<p><b>Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten)  Individueel bezoldigd personenvervoer in Vlaanderen  (Chauffeurs IBP-vergunning) (Paritair Comité voor het vervoer  en de logistiek)</b>  Andere : Toekenning ecocheques van 100,00 EUR aan alle voltijdse  arbeiders. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen  pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2023.  Terugbetaling door het Sociaal Fonds.  Index : De werkgevers en hun chauffeurs moeten voldoen aan de  loon- en arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de diensten  voor verhuur van voertuigen met chauffeur.  <b>Rijdend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet  taxidiensten) (Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek)</b>  Andere : Toekenning ecocheques van 100,00 EUR aan alle voltijdse  arbeiders. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen  pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2023.  Terugbetaling door het Sociaal Fonds.  Index : Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten):  vorige ARAB-vergoeding x 1,02 en vorige lonen x 1,02 (A)</p>
140.00.02	<p><b>Garagepersoneel</b>  Andere : Toekenning ecocheques van 100,00 EUR aan alle voltijdse  arbeiders. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen  pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2023.  Terugbetaling door het Sociaal Fonds.  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
------------------------	---------------------

---

140.01.02

**Autocars**

Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 125 EUR aan het rijdend personeel. Referteperiode van 01.01.2022 tot en met 31.10.2022. Toekenning ten laatste op 31.01.2023.

Andere : Invoering toeslag voor arbeid op zon- en feestdagen voor het rijdend personeel. Niet cumuleerbaar met de toeslag voor compensatiedagen voor arbeid op zondag die niet binnen de zes dagen gerecupereerd worden.

---

140.01.03

**Vlaamse vervoermaatschappij (VVM)**

Andere : Rijdend personeel: toekenning cadeaucheque van 35,00 EUR. Te proratiseren.

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Niet voor het garagepersoneel.

---

140.01.04

**Speciale autobusdiensten**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Niet voor het garagepersoneel.

---

140.01.05

**Société régionale wallonne de transport (SRWT)**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Niet voor het garagepersoneel.

---

140.02.01

**Taxi's: garagepersoneel**

Andere : Toekenning ecocheques van 100,00 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2023.

Terugbetaling door het Sociaal Fonds.

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

---

140.02.02

**Rijdend personeel - taxichauffeurs**

Andere : Taxichauffeurs: toekenning anciënniteitspremie.

Andere : Toekenning ecocheques van 100,00 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2023.

Terugbetaling door het Sociaal Fonds.

---

140.02.03

**Rijdend personeel - Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten)**

Andere : Toekenning ecocheques van 100,00 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling uiterlijk op 31.01.2023.

Terugbetaling door het Sociaal Fonds.

---

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
140.03.01	<p><b>Wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden: rijdend personeel</b></p> <p><b>Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1096 (M)</p> <p><b>Rijdend personeel (Wegvervoer en logistiek voor rekening van derden)</b></p> <p>Andere : Nieuwe functieclassificatie rijdend personeel</p> <p>Index : Vorige ARAB vergoeding x 1,1096.</p> <p>Index : Vorige verblijfsvergoedingen x 1,1096.</p> <p>Index : Vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,1096.</p> <p>Index : Vorige nachtvergoeding x 1,1096.</p> <p>Index : Vorige anciënniteitstoeslag x 1,1096.</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1096 (M)</p>
140.03.02	<p><b>Wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden: niet-rijdend personeel</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1096 (M)</p> <p>Index : Vorige aanvullende uitkering bij ziekte x 1,1096.</p> <p>Index : Vorige anciënniteitstoeslag x 1,1096.</p>
140.03.03	<p><b>Wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden: garagepersoneel</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1096 (M)</p> <p>Index : Vorige anciënniteitstoeslag x 1,1096.</p>
140.04	<p><b>Grondafhandeling op luchthavens</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1119 (M)</p>
140.05.01	<p><b>Verhuisondernemingen</b></p> <p>Andere : Toekenning anciënniteitspremie (dienstjaar 2022). (bedrag ongewijzigd)</p>
142.01	<p><b>Terugwinning metalen</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1119 (P)</p>
142.03	<p><b>Terugwinning papier</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
142.04	<p><b>Terugw.allerlei prod</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1119 (A)</p>
144.00	<p><b>Landbouw</b></p> <p>Index : Landbouw zonder vlas: vorige lonen x 1,1096 (A)</p> <p>Index : Index kledijvergoeding.</p>
145.00	<p><b>Tuinbouwbedrijf</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)</p> <p>Index : Index kledijvergoeding.</p>

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
145.01	<b>Bloementeelt</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A) Index : Index kledijvergoeding.
145.03	<b>Boomkwekerijen</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A) Index : Index kledijvergoeding.
145.04	<b>Parken en tuinen</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A) Index : Index kledijvergoeding. Index : Index mobiliteitspremie.
145.05	<b>Fruitteelt</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A) Index : Index kledijvergoeding.
145.06	<b>Groenten</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A) Index : Index kledijvergoeding.
145.07	<b>Paddestoelen</b> Index : Vorige lonen x 1,1096 (A) Index : Index kledijvergoeding.
146.00	<b>Bosbouwbedrijf</b> Index : Vorige lonen x 1,0333 (A) Vanaf de eerste werkdag van januari 2023.
149.01	<b>Elektriciens</b> Index : Vorige lonen x 1,1119 (P)
152.01	<b>Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs Vlaamse Gemeenschap</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
152.02	<b>Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs Franse en Duitstalige Gemeenschap</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
200.00	<b>A.P.C. Bedienden</b> Index : Vorige lonen x 1,1108 (A)
202.00	<b>Kleinhand.voedingsw.</b> Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
203.00	<b>Hardsteengroeven</b> Index : Vorige lonen x 1,01 (A)

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
205.00	<p><b>Steenkolenmijnen</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (S)</p>
209.00	<p><b>Metaalfabrikaten</b> CAOLoonsverhoging : CAO-verhoging 80 EUR voor de gewaarborgde minimummaandwedge (S) Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p>
214.00	<p><b>Textielnijv/breiwerk</b> Index : Vorige lonen x 1,0404 (A) Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie.</p>
216.00	<p><b>Notarisbedienden</b> Index : Vorige lonen x 1,0388 (A)</p>
217.00	<p><b>Casinobedienden</b> <b>Bedienden automatische spelen (Paritair Comité voor de casinobedienden)</b> Index : Vorige lonen x 1,10964 (A) <b>Bedienden klassieke spelen (Paritair Comité voor de casinobedienden)</b> Index : Vorige lonen x 1,10964 (A)</p>
220.00	<p><b>Voedingsnijverheid</b> Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde bedienden. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling met de eerste loonbetaling die volgt op 31 december 2022. Niet van toepassing op ondernemingen die reeds een ander minstens gelijkwaardig voordeel toekennen. Index : Vorige lonen x 1,1096 (A)</p>
222.00	<p><b>Papier-/kartonbewerk</b> Index : Vorige lonen x 1,0589 (A)</p>
225.00	<p><b>Gesubsidieerd onderw</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
225.01	<p><b>Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
225.02	<p><b>Inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige gemeenschap</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
226.00	<p><b>Bed.internat.handel</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1119 (A)</p> <p>De verhoging van de reële lonen beperkt zich tot de eindwedde van klasse 8.</p>
301.00	<p><b>Havenbedrijf</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,016 (S)</p> <p>Vanaf de morgenshift van 6 januari 2023.</p>
301.01	<p><b>Haven van Antwerpen</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,016 (S)</p> <p>Vanaf de morgenshift van 6 januari 2023.</p>
301.02	<p><b>Haven van Gent</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,016 (S)</p> <p>Vanaf de morgenshift van 6 januari 2023.</p>
301.03	<p><b>Haven van Br/Vilvoor</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,016 (S)</p> <p>Vanaf de morgenshift van 6 januari 2023.</p>
301.05	<p><b>Haven van Zeebrugge</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,016 (S)</p> <p>Vanaf de morgenshift van 6 januari 2023.</p>
302.00.01	<p><b>Hotelbedrijf</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,10964 (A)</p> <p>Index : Sectorale premies/vergoedingen: Flexibiliteitstoelage in cateringbedrijven; Toelage nachtarbeid; Kledijvergoedingen</p>
302.00.02	<p><b>Forfaitaire daglonen hotelbedrijf</b></p> <p>Index : Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: indexatie forfaitaire daglonen. (S)</p>
303.00	<p><b>Filmbedrijf</b></p> <p>Index : Ex-PC 303.04: vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Werknemers in dienst getreden vóór 11.10.2008.</p>
304.00	<p><b>Spektakel</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Dezelfde coefficient geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoelage (gedeelte werkgever) aangevangen vóór 01.01.2019.</p>
306.00	<p><b>Verzekeringswezen</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1119050 (M)</p>
309.00	<p><b>Beursvennootschappen</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,018655 (M)</p>

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
310.00	<b>Banken</b> Index : Vorige lonen x 1,0187 (S)
311.00	<b>Grote kleinhandelsz.</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
313.00	<b>Apotheek/Tarificatie</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
315.02	<b>Luchtvaartmaatschap.</b> Andere : Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen pro rata. Op ondernemingsniveau kan ten laatste op 30.06.2016 voorzien worden in een andere invulling van de koopkracht. Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 211,37 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met volledige prestaties tijdens de referteperiode. Pro rata effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen in de referteperiode. Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen pro rata. NIET van toepassing indien loonsverhogingen en/of andere voordelen gelijkwaardig volgens bedrijfseigen modaliteiten worden toegekend op ondernemingsniveau vóór 30.06.2016. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
317.00	<b>Bewakingsdiensten</b> Andere : Toekenning ecocheques t.w.v. 150,00 EUR voor de voltijdse arbeiders en bedienden van het waardevervoer (Rijdend personeel). Referteperiode van 01.01.2022 tot 31.12.2022. Deeltijdsen pro rata. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)



318.01

**Gez/bej hulp Fr gem.**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.

**Waalse Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Index : Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.

**Franse Gemeenschapscommissie en/of Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Index : Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.

Andere : Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) Brussels

Hoofdstedelijk Gewest: Bedrag eindejaarstoelage voor 2022:

1.936,34 EUR (namelijk 441,63 EUR + 161,40 EUR + 64,00 EUR +

389,31 EUR + 880,00 EUR ). Het bedrag van 880,00 EUR betreft een

eenmalige forfaitaire toekenning voor 2022 voor een voltijdse

tewerkstelling.

Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)

Andere : Onder voorbehoud : Gemeenschappelijke

Gemeenschapscommissie (COCOM) Brussels Hoofdstedelijk gewest:

Bedrag eindejaarstoelage voor 2022: 2.103,03 EUR (dit is 441,63 EUR

+ 161,40 EUR + 320,60 EUR + 1.179,40 EUR ). Het bedrag van

1.179,40 EUR betreft een eenmalige forfaitaire toekenning voor 2022

(onder voorbehoud).

Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)

**Duitstalige Gemeenschap (Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap)**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Index : Index vergoeding voor onderhoud werkkledij.

---

318.02

**Gez/bej.hulp Vl.gem.**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

---

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
319.00	<p><b>Opvoed/huisvest.inr.</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 1,9999 (S)</p> <p>Andere : Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en diensten die erkend en/of gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2022 is 2.176,74 EUR (namelijk 441,63 EUR + 235,12 EUR + 1.500,00 EUR). Het bedrag van 1.500,00 EUR is een eenmalige premie voor 2022 (bedrag onder voorbehoud). Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)</p>
319.01.00	<p><b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen - Vlaamse Gemeenschap</b></p> <p>Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (S)</p> <p>Index : Index kampvergoeding.</p> <p><b>Huurdersbonden en/of sociale verhuurkantoren (Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap)</b></p> <p>Index : Index kampvergoeding.</p> <p>Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (S)</p>
319.01.01	<p><b>Algemeen welzijnswerk: thuislozenzorg van de Vlaamse gemeenschap</b></p> <p>Index : Index kampvergoeding.</p> <p>Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (S)</p>
319.01.02	<p><b>Bijzonder jeugdbijstand van de Vlaamse gemeenschap</b></p> <p>Index : Index kampvergoeding.</p> <p>Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (S)</p>
319.01.03	<p><b>Centra voor kinderopvang en gezinsondersteuning en centra voor integrale gezinszorg van de Vlaamse gemeenschap</b></p> <p>Index : Index kampvergoeding.</p> <p>Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (S)</p>
319.01.04	<p><b>Gehandicaptenzorg van de Vlaamse gemeenschap</b></p> <p>Index : Index kampvergoeding.</p> <p>Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (S)</p>
319.02	<p><b>Inr.opv/huisv.FrGem.</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 1,9999 (S)</p> <p>Index : Index kampvergoeding.</p>
319.02.01	<p><b>Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten Duitstalige gemeenschap</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 1,9999 (S)</p> <p>Index : Index kampvergoeding.</p>

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
319.02.02	<p><b>Gehandicaptenzorg Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 1,9999 (S) Index : Index kampvergoeding.</p>
319.02.03	<p><b>Jeugdbijstand en la petite enfance</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 1,9999 (S) Index : Index kampvergoeding. Andere : Onder voorbehoud : Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2022 is 1.925,94 EUR (namelijk 446,25 EUR + 161,40 EUR + 49,00 EUR (omzetting eco-cheques in een jaarlijkse premie) + 1.269,29 EUR). Het bedrag van 1.269,29 EUR is een eenmalige premie voor 2022. Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)</p>
319.02.04	<p><b>Gehandicaptenzorg Waals Gewest</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 of basislonen x 1,1717 (S) Index : Index kampvergoeding. Index : Index gewaarborgd minimumloon evenals de bijzondere jaarlijkse toelage.</p>
320.00	<p><b>Begrafenisonderneming</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0589 (A)</p>
322.00	<p><b>Uitzendarbeid</b></p> <p>Andere : Verlenging pensioenpremie PC 106.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.02 (betonindustrie) een premie van 0,98 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 111.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 111.03 (ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren) een premie van 1,66 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 112.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 112.00 (garagebedrijf) een premie van 1,25 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 106.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 106.03 (vezelcement) een premie van 0,30 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en</p>

met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC's 111.01 en 111.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de PC's 111.01 en 111.02 (metaalverwerking) een premie van 1,66 % (in de Vlaamse provincies, evenals de ondernemingen Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) en 1,52 % (in de Waalse provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de onderneming Cofely Fabricom NV en Cofely Fabricom Industrie Sud NV) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 118: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 118 (voedingsnijverheid) een premie van 1,15 % van zijn brutoloon. Voor de bedrijven die beslist hebben de verhoogde bijdrage toe te passen: 1,46 % van het brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 120.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.01 (textielnijverheid Verviers) een premie van 0,69 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 121.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 121.00 (schoonmaak) een premie van 1,19 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 113.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 113.04 (pannenbakkerijen) een premie van 0,25 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 114.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 114.00 (steenbakkerij) een premie van 0,34 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 126.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 126.00 (stoffering en houtbewerking) een

premie van 0,48 % (indien arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 130.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 130.00 (drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf) een premie van 0,37 % van zijn brutoloon.

Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 132.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 132.00 (technische land- en tuinbouwwerken) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon.

Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 140.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.04 (de grondafhandeling op luchthavens) een premie van 0,64 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 116.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 116.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,64 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 140.05: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.05 (verhuizing) een premie van 0,59 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 142.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 142.01 (terugwinning van metalen) een premie van 1,25 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 143.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 143.00 (zeevisserij) een premie van 0,87 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 117.00: het uitzendbureau

betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 117.00 (petroleumnijverheid en -handel) een premie van 0,64 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 120.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 120.00 (textielnijverheid arbeiders) een premie van 0,69 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 124.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 124.00 (bouwnijverheid) een premie van 0,17 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 127.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 127.00 (handel in brandstoffen) een premie van 2,08 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.02 (koetswerk) een premie van 1,53 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 149.03 (edele metalen) een premie van 0,73 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.04: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.04 (metaalhandel) een premie van 1,46 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.02: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder afdeling 133.02 (rook-, pruimen- en snuiftabak) een premie van 2,24 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 133.00, afdeling 133.03: het

uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder de afdeling 133.03 (sigaren en sigarillo's) een premie van 2,13 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 220: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 220 (voedingsnijverheid) een premie van 0,82 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 140.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.01 (autobussen en autocars) een premie van 0,51 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 226: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 226 (internationale handel, het vervoer en de logistiek) een premie van 0,63 % van zijn brutoloon.

Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 302: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 302 (hotelbedrijf) een premie van 0,76 % (indien arbeider) en van 0,79 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 304: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 304 (vermakelijkheidsbedrijf) een premie van 1,04 % (indien arbeider) en van 1,07 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 317: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 317 (bewakings- en/of toezichtsdiensten) een premie van 0,42 % (indien arbeider) en van 0,43 % (indien bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 320: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 320 (begrafenisondernemingen) een

premie van 0,21 % (indien arbeider) en van 0,21 % (indien bediende) van zijn brutoloon.

Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 323: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 323 (beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden) een premie van 2,08 % (indien arbeider) en van 2,15 % (indien bediende) van zijn brutoloon.

Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 324: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 324 (diamantnijverheid en -handel) een premie van 2,08 % (indien arbeider) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 326: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 326 (gas- en elektriciteitsbedrijf) een premie van 1,97 % (bediende) van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 140.03: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 140.03 (wegvervoer en logistiek voor rekening van derden) een premie van 1,17 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 144.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 144.00 een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 145: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 145 (tuinbouwbedrijf) een premie van 1,39 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

Andere : Verlenging pensioenpremie PC 149.01: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 149.01 (elektriciens: installatie en distributie) een premie van 1,46 % van zijn brutoloon. Toekenning bij



## Paritair comité    Omschrijving

---

elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 207.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 207.00 (scheikundige nijverheid) een premie van 0,66 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 209: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 209 (metaalfabrikatennijverheid) een premie van 1,41 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 214.00: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder PC 214.00 (textielnijverheid bedienden) een premie van 0,72 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage. Andere : Verlenging pensioenpremie PC 216: het uitzendbureau betaalt aan de uitzendkracht ter beschikking gesteld aan gebruikers die ressorteren onder het PC 216 (notarisbedienden) een premie van 3,72 % van zijn brutoloon. Toekenning bij elke loonafrekening tot en met 30.06.2024. Niet van toepassing op studenten-uitzendkrachten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

---

322.01

### **Dienstencheques**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Index : Sectorale premies/vergoedingen: Vergoeding van de verplaatsingstijd

Index : Vorige vervoerstabel x 1,02

---

323.00

### **Huisbew.flatgebouwen**

Index : Vorige lonen x 1,1108 (A)

Index : Sectorale premies/vergoedingen: Bijkomende vergoeding landingsbaan; Bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid)

---

326.00

### **Gas-& elektr.bedrijf**

Index : Vorige lonen x 1,008342 of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,245000 (S)

Index : Vorige lonen x 1,008342 of basislonen januari 2021 (waarborgCAO) x 1,245000 (S)

---

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
327.02	<p><b>Besch.werkpl.Fr.Gem.</b>  Andere : Toekenning eindejaarspremie: bedrag 2022 is 7,5% van het brutoloon in de referteperiode. Dit percentage vervangt het eerdere percentage van 3,16%, de aanvullende premie van 390,00 EUR en de uitzonderlijke premie van 49 EUR.  Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)</p>
329.00	<p><b>Socio-culturele sect</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.01.00	<p><b>Socio-culturele sector Vlaamse Gemeenschap</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)  <b>Socioprofessionele inschakeling in Brussel (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)  <b>Beroepsopleiding (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Vlaamse Gemeenschap)</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.01.01	<p><b>Cultuurspreiding Vlaamse Gemeenschap</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.01.02	<p><b>Erkende integratiecentra van de Vlaamse Gemeenschap</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.01.03	<p><b>Maatschappelijk opbouwwerk Vlaamse Gemeenschap</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.01.04	<p><b>Milieusector van de Vlaamse Gemeenschap</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.01.05	<p><b>Sociaal-cultureel werk Vlaamse Gemeenschap</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.01.06	<p><b>Sportfederaties van de Vlaamse gemeenschap</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.02.00	<p><b>Socio-culturele sector Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en Waalse Gewest</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)  Index : Index verplaatsingsvergoedingen.  <b>Sportcentra met hoofdkantoor in het Waals Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en op de Franstalige taalrol en die niet onder 329.02a, 329.02b, 329.02c, 329.02d en 329.02e toebehoren (Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest)</b>  Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
329.02.01	<p><b>Socio-culturele sector Duitstalige Gemeenschap</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.02.02	<p><b>Centres de Formation Professionnelle agréés par l'Agence Wallonne pour l'Intégration Professionnelle des personnes Handicapées (AWIPH) (Waals Gewest)</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.02.03	<p><b>Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, centra voor permanente vorming, sportfederaties, mediatheken, jongerenorganisaties en lokale televisiestations erkend en gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.02.04	<p><b>Entreprises de Formation par le Travail, Organismes d'Insertion Socio-Professionnelle, Centres Régionaux d'Intégration pour les populations d'origine étrangère et Missions Régionales pour l'Emploi (Waals Gewest)</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
329.02.05	<p><b>Organismes d'insertion socioprofessionnelle erkend door de Franse Gemeenschapscommissie (Brussel)</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Index haard- en standplaatsvergoeding. Andere : De Brusselse instellingen behorende tot het toepassingsgebied van CAO van 16.12.2019: jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2022 is 1.923,94 EUR (namelijk 444,54 EUR + 210,40 EUR + 388,94 EUR + 880,06 EUR ). Het bedrag van 880,06 EUR betreft een eenmalige forfaitaire toekenning voor 2022. Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)</p>
329.03	<p><b>Paritair subcomité voor de federale en bicommunautaire socio-culturele organisaties</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>

330.01

**Federale gezondheidsdiensten**

**Privé-ziekenhuizen (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**

Index : Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT).

Index : Index jaarlijkse premie specialisatiecomplement aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT). (A)

**Wijkgezondheidscentra (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**

Andere : Waalse gezondheidscentra: jaarlijkse index van de aanvulling op de eindejaarstoelage. Bedrag voor 2022 is 122,89 EUR. Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)

**Vlaamse Gemeenschap (categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap). (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**

Index : Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT).

**Gezondheidsinrichtingen en – diensten erkend en/of gesubsidieerd door COCOF en COCOM (psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap) (Paritair subcomité voor de federale gezondheidsdiensten)**

Index : Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT).

Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren: Bedrag voor 2022:

Algemeen: 441,6653 EUR + 161,40 EUR = 603,07 EUR.

Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 441,6653 EUR + 320,60 EUR + 161,40 EUR = 923,67 EUR + éénmalige verhoging voor 2022 van 1.179,40 EUR = 2.103,07 (onder voorbehoud).

Franse Gemeenschapscommissie: 441,6206 EUR + 161,40 EUR + 389,27 EUR + 49,00 EUR + 880,00 EUR = 1.921,29 EUR. Het bedrag van 880,00 EUR betreft een eenmalige premie voor 2022.

Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)

---

330.01.02

**Rustoorden voor bejaarden-rust- en verzorgingstehuizen-dagverzorgingscentra**

Index : Index jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT).

---

330.02

**Bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten**

Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest: Ambulante sectoren:

Bedrag voor 2022:

Algemeen: 441,6653 EUR + 161,40 EUR = 603,07 EUR.

Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: 441,6653 EUR + 320,60 EUR + 161,40 EUR = 923,67 EUR + éénmalige verhoging voor 2022 van 1.179,40 EUR = 2.103,07 (onder voorbehoud).

Franse Gemeenschapscommissie: 441,6206 EUR + 161,40 EUR + 389,27 EUR + 49,00 EUR + 880,00 EUR = 1.921,29 EUR. Het bedrag van 880,00 EUR betreft een eenmalige premie voor 2022.

Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)

---

331.00.00

**Vlaamse welzijns- en gezondheidssector**

Index : Vorige lonen (VIA6-GID) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (A)

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

**Centra voor ontwikkelingsstoornissen (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Index : Index weddesupplement zaterdagprestaties.

**Centra voor tele-onthaal (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Index : Index weddesupplement zaterdagprestaties.

**Vertrouwenscentra kindermishandeling (Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector)**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Index : Index weddesupplement zaterdagprestaties.

---

331.00.01

**Gezondheidsinrichtingen en -diensten waarvoor geen specifieke CAO werd afgesloten**

Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (A)

Index : Trap 2A hoogste: vorige lonen x 1,02 (A)

Index : Trap 2A hoogste: vorige weddesupplement voor zaterdagwerk x 1,02 (A)

---

331.00.02

**Diensten voor onthaalouders van de Vlaamse gemeenschap**

Index : Vorige minimumloon x 1,02 (barema van de kinderbegeleider in de gezinsopvang-werknemer binnen dit project). (S)

---

331.00.03.2

**Vergunde kinderopvang trap 1 en trap 2B van de Vlaamse gemeenschap**

Index : Trap 2B laagste: vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (A)

Cf. bijzondere CAO 22.12.2014

---

331.00.04

**Gezondheidspromotie en preventie van de Vlaamse  
gemeenschap**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Index : Vorige lonen (VIA6-GID) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (A)

Index : Index weddesupplement zaterdagprestaties.

---

331.00.05

**Instellingen betoelaagd door Kind en Gezin of door de Vlaamse  
gemeenschap erkende instellingen voor preventieve  
gezondheidszorg**

Index : Vorige lonen (VIA6 - GID) x 1,02 of basislonen x 1,1262 (A)

Van toepassing op:

- de centra voor geboorteregeling;
- de centra voor tele-onthaal (331.00e);
- de sociale vrijwilligersorganisaties;
- de diensten voor de strijd tegen toxicomanie;
- de centra voor huwelijkscontacten;
- de centra voor prenatale raadpleging;
- de consultatiebureaus voor het jonge kind;
- de vertrouwenscentra kindermishandeling (331.00f);
- de diensten voor adoptie;
- de centra voor ontwikkelingsstoornissen (331.00d);
- de consultatiecentra voor gehandicaptenzorg;
- de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden;
- de diensten en de centra voor gezondheidspromotie en preventie (331.00m), met uitzondering van de ziekenfondsen.

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Van toepassing op

- kinderdagverblijven (zie 331.00l vergunde kinderopvang trap 2A hoogste vanaf 01.04.2014),
- diensten voor opvanggezinnen,
- centra voor ontwikkelingsstoornissen (zie 331.00d vanaf 01.03.2021),
- diensten voor tele-onthaal (zie 331.00e vanaf 01.03.2021),
- het niet-autonoom algemeen welzijnswerk,
- diensten voor private gezinsplaatsing,
- de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten en
- vertrouwenscentra kindermishandeling (zie 331.00f vanaf 01.03.2021)

door de Vlaamse Gemeenschap erkend en gesubsidieerd.

Index : Index weddesupplement zaterdagprestaties.

---

**Paritair comité**    **Omschrijving**

---

331.00.06

**Buitenschoolse kinderopvang van de Vlaamse gemeenschap**

Index : Vorige lonen x 1,02 (R)

(voor de coördinatoren in de initiatieven voor buitenschoolse opvang/buitenschoolse kinderopvang).

(voor de kinderbegeleiders in de initiatieven voor buitenschoolse (kinder)opvang).

---

331.00.07

**Centra voor geestelijke gezondheidszorg erkend door de Vlaamse gemeenschap**

Index : Vorige lonen x 1,02 (A)

Index : Vorige lonen (VIA6) x 1,02 of basislonen x 1,1487 (A)

Index : Vorige IFIC-doelbarema's x 1,02 (S)

---

332.00

**Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector**

Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest : Ambulante sectoren: Sociale diensten, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten die sociale hulp verlenen aan justiciabelen, die erkend en gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage.

Bedrag voor 2022 is:

- Algemeen: 603,07 EUR (nl. 441,67 EUR + 161,40 EUR)
- Franse Gemeenschapscommissie: 992,38 EUR (nl. 441,67 EUR + 389,31 EUR + 161,40 EUR) + éénmalige verhoging voor 2022 van 880,00 EUR

Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)

Andere : Invoering van een regeling vermindering prestaties oudere werknemers vanaf 1 januari 2022 voor onbepaalde duur.

Voor het jaar 2022 geldt een overgangperiode tot 1 januari 2023 via betaling van een uitzonderlijke premie ten vroegste samen met de eindejaarspremie onder voorbehoud van financiering door L'AVIQ & SPW Intérieur et Action Sociale. Ten laatste: betaling met het loon van de maand die volgt op de financiering door l'AVIQ en SPW Intérieur et Action Sociale

Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)

**Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Franse Gemeenschapscommissie) (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)**

Andere : Brussels Hoofdstedelijk Gewest : Ambulante sectoren: Sociale diensten, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten die sociale hulp verlenen aan justiciabelen, die erkend en gesubsidieerd zijn door de Franse Gemeenschapscommissie. Jaarlijkse index voor het forfaitair gedeelte van de eindejaarstoelage.

Bedrag voor 2022 is:

- Algemeen: 603,07 EUR (nl. 441,67 EUR + 161,40 EUR)
- Franse Gemeenschapscommissie: 992,38 EUR (nl. 441,67 EUR + 389,31 EUR + 161,40 EUR) + éénmalige verhoging voor 2022 van 880,00 EUR

Retroactief vanaf 01/12/2022 (Datum invoer 01/01/2023)

**Duitstalige Gemeenschap (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector)**

Index : Vorige lonen x 1,02 (S)

---

333.00

**Toeristische attractie**

Index : Vorige lonen x 1,1108 (A)

---



<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
336.00	<p><b>Vrije beroepen</b></p> <p>CAOLoonsverhoging : Enkel voor ondernemingen waar geen regeling van loonindexering bestaat en de effectieve lonen hoger zijn dan het minimumloon. (R)</p> <p>CAO-verhoging 1,664% (maximum van 55 EUR). Er dient rekening te worden gehouden met reeds toegekende loonsverhogingen op ondernemingsniveau in 2022.</p>
337.00	<p><b>Non-profitsector</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p>Niet van toepassing voor de mutualiteiten, de vrije universiteiten en de persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget. Niet van toepassing indien een minstens evenwaardig indexsysteem bestaat in de onderneming volgens bedrijfscao, arbeidsreglement of gebruik.</p> <p>Index : Index gewaarborgd minimumloon aan persoonlijke assistenten aangeworven in het kader van een persoonlijk assistentie-budget (PAB) of persoonsvolgend budget (PVB).</p>
339.00	<p><b>Erkende maatschappijen voor sociale huisvesting</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p><b>Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaamse Gewest</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p><b>Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p> <p><b>Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
340.00	<p><b>Orthopedische technologieën</b></p> <p>Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,033 (A)</p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van januari 2023.</p> <p>Index : Bedienden: vorige lonen x 1,1108 (A)</p>
341.00	<p><b>Bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,1108 (A)</p>

## Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaaltonen en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaaltonen wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaaltonen.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.