Bijlage bij het arbeidsreglement

**WERKGEVER**

### Maatschappelijke zetel

|  |
| --- |
| ADRES |

### Plaats van tewerkstelling

|  |
| --- |
| ADRES |

**Arbeidsongeschiktheid**

*Dit document bevat de nieuwe reglementering m.b.t. arbeidsongeschiktheid, die van kracht is vanaf 28/11/2022 ten gevolge van de Wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid.*

Bij afwezigheid wegens ziekte of ongeval (geen arbeidsongeval) moet de werknemer volgende verplichtingen voldoen:

**1/ Verwittiging**

Met alle mogelijke middelen onmiddellijk en uiterlijk voor aanvang van de arbeidsdag de werkgever op de hoogte brengen van zijn arbeidsongeschiktheid.

**2/ Medisch getuigschrift**

Binnen **de 2 werkdagen** vanaf de dag van de arbeidsongeschiktheid een geneeskundig getuigschrift aan de werkgever voorleggen. Bij verzending per post geldt de postdatum als bewijs. Het attest vermeldt de arbeidsongeschiktheid, de waarschijnlijke duur ervan en of de werknemer zich al dan niet buitenshuis mag begeven (met het oog op controle).

* Driemaal per kalenderjaar is de werknemer niet verplicht een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid. De werknemer moet evenwel onmiddellijk het adres meedelen waar hij verblijft tijdens de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, tenzij dit adres overeenstemt met de gewoonlijke verblijfplaats die bij de werkgever gekend is.
* De hierboven vermelde verplichting geldt steeds, met andere woorden de werknemer kan zich niet beroepen op de algemene regel die bepaalt dat driemaal per kalenderjaar geen geneeskundig getuigschrift voorgelegd zou moeten worden voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid.
* Deze afwijking op de algemene regel is enkel mogelijk voor ondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen op 1 januari van het jaar waarin de arbeidsongeschiktheid zich voordoet.

**3/ Controle**

De werknemer is verplicht het controleonderzoek te aanvaarden door een arts aangesteld door de werkgever. De werknemer moet zich bij de controlearts aanbieden, indien gevraagd, tenzij het geneeskundig attest oordeelt dat de gezondheidstoestand het niet toelaat om zich buitenshuis te begeven.

* De arbeidsongeschikte werknemer (wegens ziekte of ongeval) moet zich in zijn woonplaats (of in een aan de werkgever meegedeelde andere verblijfplaats) ter beschikking houden van de controlearts gedurende de periode van gewaarborgd loon van 12u tot 16u (maximaal 4 aaneengesloten uren tussen 7u en 20u).

**4/ Sanctie**

De werknemer die, behoudens overmacht, nalaat zijn werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen van zijn arbeidsongeschiktheid of nalaat om het geneeskundig getuigschrift binnen de voorgeschreven termijn voor te leggen of, zonder wettige reden, zich aan de controle onttrekt, kan het recht worden ontzegd op het gewaarborgd loon voor de dagen van ongeschiktheid die de dag van deze verwittiging, voorlegging of controle voorafgaan.

Van zodra de werknemer zich aan de controle onderwerpt, zal hij opnieuw recht hebben op het gewaarborgd loon voor de ongeschiktheidsdagen vanaf de controle.

Deze verplichtingen spelen ook bij een eventuele verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

De ondergetekende werkgever verklaart dat deze bijlage aan het huidige arbeidsreglement regelmatig ter kennis werd gebracht van de betrokken werknemers door aanplakking gedurende vijftien dagen.

Datum van aanplakking:

De bijlage wordt van kracht op (15 dagen na aanplakking):

HANDTEKENING WERKGEVER

Register der opmerkingen

betreffende het arbeidsreglement

**WERKGEVER**

**Maatschappelijke zetel**

ADRES

**Plaats van tewerkstelling**

ADRES

**Opmerkingen van het personeel**

De ondergetekende werkgever bevestigt op zijn eer dat het onderhavig register ter beschikking gesteld werd van zijn personeel gedurende 15 dagen teneinde er hun eventuele opmerkingen in op te tekenen op het ontwerp van arbeidsreglement.

Dit register werd opgesteld te       en aangeplakt op      .

Handtekening van de werkgever,