Raamovereenkomst – Flexi-job

Tussen de ondergetekenden,

**(WERKGEVER)**, gevestigd te

vertegenwoordigd door

hierna genoemd ‘DE WERKGEVER’

en,

**(WERKNEMER)** wonende te

(INSZ:      )

hierna genoemd ‘DE WERKNEMER’

wordt overeengekomen wat volgt:

## Vooraf

## *Deze overeenkomst geeft uitvoering aan artikel 6 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken. Op basis van deze bepaling dienen de werknemer en werkgever voorafgaandelijk aan de uitvoering van de eerste flexi-job-arbeidsovereenkomst een raamovereenkomst te sluiten waarop de bedoeling van de partijen blijkt om toepassing te maken van de flexi-job-arbeidsovereenkomst.*

*Deze raamovereenkomst houdt geen verbintenis in om één of meerdere arbeidsovereenkomsten te sluiten. Zij legt enkel het kader vast waarbinnen één of meerdere arbeidsovereenkomsten kunnen worden gesloten.*

## Art. 1 De raamovereenkomst is gesloten

* Voor onbepaalde tijd
* Voor bepaalde tijd: van       tot

## Art. 2 Wanneer de werkgever het voornemen heeft om de werknemer tewerk te stellen in het kader van een flexi-job-arbeidsovereenkomst dan doet deze hem een voorstel binnen een redelijke termijn van       (bijv. 1 uur) vóór de effectieve aanvang van de prestaties.

Het voorstel tot het afsluiten van een flexi-job-arbeidsovereenkomst zal geschieden door de werkgever op volgende communicatieve wijze:

 □ Telefonisch contact

□ e-mail

□ sms

□ …

## Art. 3 Het flexiloon bedraagt       euro. Het basis flexi-loon wordt vermeerderd met conventionele toeslagen en/of premies die van toepassing zijn cfr. de sectorbepalingen.

## Bij de verwerking van het flexi-loon wordt 7,67% aan flexi-vakantiegeld supplementair uitbetaald.

## De werknemer verklaart in te stemmen met de betaling van het loon via overschrijving op bank- of postchequerekening met nummer      .

## Art. 4 De uitgeoefende taken van de flexi-job werknemer bestaan hoofdzakelijk uit:

##

## Volgens de noodwendigheden van het werk kunnen bijkomende taken toebedeeld worden aan de flexi-job werknemer.

## Art. 5 Een tewerkstelling in het kader van een flexi-job is enkel mogelijk wanneer de betrokken werknemer bij één of meerdere andere werkgever(s) al een tewerkstelling heeft die minimaal gelijk is aan 4/5e van een voltijdse referentiepersoon van de sector waarin de 4/5e tewerkstelling wordt gepresteerd, gedurende het referentiekwartaal T-3, en voor zover de werknemer gedurende dezelfde periode in het kwartaal T:

1. Op hetzelfde moment niet is tewerkgesteld onder een andere arbeidsovereenkomst voor een tewerkstelling van minimaal 4/5e van een voltijdse referentiepersoon van de sector bij de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
2. Zich niet in een periode bevindt gedekt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding ten laste van de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
3. Zich niet bevindt in een opzeggingstermijn bij de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent.

Bovenstaande voorwaarde is niet van toepassing indien de werknemer een gepensioneerde is die een wettelijk, bestuursrechtelijk of statutair ouderdoms-, rust-, anciënniteits- of overlevingspensioen, of een ander als zodanig geldend voordeel geniet en dit op het einde van kwartaal T-2 ten opzichte van het kwartaal waarin de prestaties worden geleverd.

De kandidaat flexi-jobwerknemer verklaart hierbij op eer dat hij/zij voldoet aan de voorwaarden cfr. art. 5 van deze raamovereenkomst.

## Art. 6 Deze overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht. Geschillen naar aanleiding van deze overeenkomst kunnen alleen voorgelegd worden aan de rechter die bevoegd is voor de plaats van tewerkstelling.

## Art. 7 Bij de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de uitvoering van deze overeenkomst, moet steeds rekening gehouden worden met de Europese Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG/GDPR) en de Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

## Onze onderneming streeft ernaar om op een wettelijke, correcte en vertrouwelijke manier de persoonsgegevens van al onze klanten en contactpersonen te verwerken. Hiertoe worden alle vereiste technische en organisatorische maatregelen genomen, waaronder de specifieke interne regels die in het arbeidsreglement vermeld worden. Als werknemer zorgt u mee voor de externe verantwoording van de onderneming. U verbindt zich ertoe om op een correcte en vertrouwelijke wijze om te gaan met de persoonsgegevens van anderen waarvan u rechtstreeks of onrechtstreeks uit hoofde van uw functie kennis neemt.

De werkgever verwerkt in het kader van de arbeidsrelatie persoonsgebonden gegevens van werknemers. In het arbeidsreglement kan de werknemer terugvinden aan welke instantie(s)/dienstverlener(s)/derden deze gegevens kunnen verstrekt worden.

Opgemaakt in twee exemplaren te , op . Elke partij verklaart uitdrukkelijk één exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

HANDTEKENING WERKGEVER HANDTEKENING KANDIDAAT FLEXI-JOB WERKNEMER