

Paritair comité **Omschrijving**

100.00

A.P.C. Arbeiders

Andere : Invoering aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen.

CAOLoonsverhoging : Verhoging minimumuurlonen categorie 1 en integratie looncategorie 'arbeiders 19 jaar + 6 maanden anciënniteit' in categorie 1. De andere looncategorieën worden hernummerd (de categorieën 3, 4 en 5 worden respectievelijk categorieën 2, 3 en 4).

Aanpassing schaalonen ingevolge CAO. (S)

Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

Andere : Aanpassing degressiviteitspercentages voor de arbeiders jonger dan 18 jaar, studenten en leerlingen in het stelsel van alternerend leren.

Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

102.01

Hardsteengroeven Henegouwen

Index : Vorige lonen x 1,01 (A)

CAOLoonsverhoging : Aanpassing afrondingsverschillen ingevolge CAO **03.03.2022** (S)

Retroactief vanaf 01/01/2021 (Datum invoer 01/07/2022)

102.04

Zandst/kwartsietgroeve

Index : Vorige lonen x 1,01 (A)

Ondernemingen in de provincie Luik (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)

Index : Vorige lonen x 1,01 (A)

Andere ondernemingen (Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant)

Index : Vorige lonen x 1,01 (A)

102.06

Grind-/Zandgroeven

Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties) (Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant)

Andere : Toekenning ecocheques 250,00 EUR voor de referentieperiode 01.07.2021 - 30.06.2022.

Paritair comité	Omschrijving
102.07	<p>Kalksteengroev.DoorNIK Index : Vorige lonen x 1,01 (A) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Index : Index kwartaalpremie (eindejaarspremie).</p>
106.01	<p>Cementfabrieken Andere : Toekenning geschenkencheque van 40,00 EUR. Andere : Toekenning ecocheques voor 40,00 EUR. CAOLOonsverhoging : Aanpassing ploegenpremies. Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van juli 2022 (S) Vorige lonen x 1,004786 of basislonen 2021 x 1,0637835882 Index : Index driemaandelijkse premie.</p>
107.00	<p>Kleermakers Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
111.00	<p>Met.,mach.,elek.bouw Index : Vorige lonen x 1,0814 (A)</p>
111.01	<p>Industr. metaalbew. Index : Vorige lonen x 1,0814 (A)</p>
111.02	<p>Ambachtel.metaalbew. Index : Vorige lonen x 1,0814 (A)</p>
111.03	<p>Montage bruggen/geb. Index : Vorige lonen x 1,0814 (A) Andere : Indexatie van de scheidingspremie, de kledijvergoeding en de vakantiepemie.</p>
114.00	<p>Steenbakkerij Index : Vorige lonen x 1,005 (A)</p>
115.03	<p>Spiegelmakerijen Andere : Toekenning ecocheques voor 125 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Betaling op uiterlijk 31.07.2022. Niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten vóór 31.10.2011 voorziet in een gelijkwaardig voordeel. Andere : Eenmalige toekenning ecocheques voor 25 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Betaalbaar in juli 2022. Niet van toepassing indien de onderneming een akkoord gesloten heeft op uiterlijk 17.12.2021 over een alternatieve invulling van de enveloppe voor 2021 (binnen de grenzen van de loonnorm 2021-2022) en over de coronapremie.</p>

Paritair comité	Omschrijving
116.00.01	<p>Scheikundige nijverheid Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vernis- en verfindustrie (Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid) Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
116.00.02	<p>Nationaal minimumuurloon (Scheikundige nijverheid) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Index : Index minimum ploegenpremies.</p>
116.00.03	<p>Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Scheikundige nijverheid) Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
116.00.04	<p>Kunststofverwerkende ondernemingen in Limburg (Scheikundige nijverheid) Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
117.00	<p>Petroleumnijverheid Index : Vorige lonen x 1,004786 of basislonen 2022 x 1,1758 (S)</p>
120.00.00	<p>Textielnijverheid: Nationaal barema Paritair Comité voor de textielnijverheid Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022. Nationaal barema voor enkele ploeg (Paritair Comité voor de textielnijverheid) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022. Brussel - Waals-Brabant - Namen – Henegouwen - Doornik - Ath - Luik - Luxemburg (Paritair Comité voor de textielnijverheid) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022. Moeskroen (Paritair Comité voor de textielnijverheid) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.</p>
120.00.01	<p>Textielnijverheid: West-Vlaanderen Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.</p>
120.00.02	<p>Textielnijverheid: gewest Ronse - Oudenaarde Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.</p>
120.00.03	<p>Textielnijverheid: gewest Sint-Niklaas - Dendermonde - Aalst Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.</p>

Paritair comité	Omschrijving
120.00.04	Textielnijverheid: gewest Gent-Eeklo Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.00.05	Textielnijverheid: Brabant - Limburg Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste betaaldag na 9 juli 2022.
120.01	Textielnijv.Verviers Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Vanaf de eerste loonuitbetaling van juli 2022.
120.03	Jute/vervanging.prod Index : Vorige lonen x 1,0177 (A)
121.00	Schoonmaak/ontsmett. Index : Vorige lonen x 1,0509 (A) Index : Indexatie dagvergoeding dienstreizen. Voor arbeiders in de industriële reiniging (categorieën 8).
124.00	Bouwbedrijf Index : Index studentenuurloon. Index : Vorige lonen x 1,0242084 (M) Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022. Index : Index vergoedingen kost en huisvesting. Index : Index loontoeslag petrochemie.
125.01	Bosontginningen Index : Vorige lonen x 1,0242 (S)
125.02	Zagerijen en aanverw Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Index : Vorige lonen x 1,0242 (M) Te berekenen op het vorig schaalloon van de geschoolde of de meer dan geschoolde. De andere schallonen en de reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.
125.03	Houthandel Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Index : Vorige lonen x 1,0242 (A) Vanaf de eerste werkdag van juli 2022.
126.00	Stoffering houtbewer Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,0242 (M) Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever).

Paritair comité **Omschrijving**

127.00

Handel in brandstof.

Andere : Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR aan alle voltijdse werknemers met een volledige referteperiode.

Toekenning ecocheques voor 250,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 4/5 tewerkstelling.

Toekenning ecocheques voor 200 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 3/5 tewerkstelling.

Toekenning ecocheques voor 150,00 EUR voor deeltijdse werknemers vanaf 1/2 tewerkstelling.

Toekenning ecocheques voor 100,00 EUR voor deeltijdse werknemers met minder dan 1/2 tewerkstelling.

Referteperiode: van 01.07.2021 tot 30.06.2022.

Bij onvolledige referteperiode: toekenning 20 EUR per volledige maand tewerkstelling.

Uitbetaling in juli 2022.

Mogelijkheid tot omzetting in een gelijkwaardig voordeel voor de ondernemingen die reeds ecocheques toekenden, in overleg met de werknemer.

128.00

Huiden & lederbedr.

Index : Vorige lonen x 1,0220 (A)

Dezelfde coëfficiënt geldt voor de werkloosheid met bedrijfstoeslag (gedeelte werkgever). Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2022.

129.00

Papier,-pap & karton

Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)

132.00

Land-en tuinbouwwerk

Index : Vorige lonen x 1,0220 (A)

Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.

133.00

Tabaksbedrijf

Index : Vorige lonen x 1,0220 (A)

Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.

133.02

Rook/kauw/snuiftabak

Rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen

Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022.

133.03

Sigaren/cigarillos

Index : Vorige lonen x 1,0220 (A)

Vanaf de eerste betaalperiode van juli 2022

136.00.01

Papier- en kartonbewerking

Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)

Vanaf de eerste opening der rekeningen van juli 2022.

Paritair comité	Omschrijving
139.00.01	Systeemvaart Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
139.00.02	Sleepdiensten Index : Vorige lonen x 1,0079 (S)
139.00.03	Binnenscheepvaart Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Andere : Aanpassing van de dagvergoeding EHBO-brevet voor niet-geregeld passagiersvervoer i.g.v. de CAO van 16/03/2022. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)
140.01.04	Speciale autobusdiensten Index : Vorige ARAB vergoeding x 1,0814. Niet voor het garagepersoneel.
142.01	Terugwinning metalen Andere : Toekenning jaarlijkse brutopremie van 158,45 EUR aan alle voltijdse arbeiders. Deeltijdsen pro rata. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Uitbetaling met het loon van juli 2022. Niet van toepassing indien een ondernemingsCAO gesloten op uiterlijk 15.09.2019 een alternatieve invulling voorziet voor deze premie.
142.03	Terugwinning papier Index : Vorige lonen x 1,02 (A)
143.00	Zeevisserij Andere : Sector pakhuizen: toekenning op 15 juli 2022 ecocheques voor 250,00 EUR. Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen pro rata.

144.00

Landbouw

Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata.

Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,50 EUR/dag.

Niet van toepassing voor:

- het seizoen- en gelegenheidspersoneel;
- de werkgevers waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep.

Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 25 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 74,75 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke forfaitaire premie meer.

Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

145.00

Tuinbouwbedrijf

Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.

Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer.

Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

145.01

Bloementeelt

Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.

Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer.

Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

145.03

Boomkwekerijen

Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.

Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer.

Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

145.04

Parken en tuinen

Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag.

145.05

Fruitteelt

Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.

Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer.

Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

145.06

Groenten

Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.

Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer.

Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

145.07

Paddestoelen

Andere : Toekenning forfaitaire premie van 62,00 EUR aan voltijds tewerkgestelde werknemers. Referteperiode 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen prorata. Deze premie kan omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel via een ondernemings-cao, neergelegd uiterlijk op 01.05.2022. Bij een omzetting in maaltijdcheques verhoogt de werkgeversbijdrage met 0,5 EUR/dag. Niet van toepassing voor het seizoen- en gelegenheidspersoneel.

Andere : De forfaitaire jaarpremie voor seizoen- en gelegenheidsarbeiders die minstens 50 dagen op de kaart seizoenarbeid hebben aangegeven, wordt samengevoegd moet de eindejaarspremie. Beide premies samen bedragen 201,28 EUR en zijn ten laste van het sociaal fonds. De werkgever betaalt geen afzonderlijke jaarpremie meer.

Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

Paritair comité	Omschrijving
146.00	<p>Bosbouwbedrijf Index : Vorige lonen x 1,0242 (A) Vanaf de eerste werkdag van juli 2022.</p>
201.00	<p>Zelfst.kleinhandel Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
202.00	<p>Kleinhand.voedingsw. Index : Vorige lonen x 1,01 (A)</p>
202.01	<p>Middelgr.levensmid. Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
203.00	<p>Hardsteengroeven Andere : Inhaalpremie van 230 EUR toe te kennen onder de vorm van een niet-recurrente resultaatgebonden voordeel (cao nr.90). Voorwaarden vast te leggen op ondernemingsniveau en hebben betrekking op het eerste kwartaal 2022. Te betalen uiterlijk 31.07.2022</p>
207.00	<p>Scheikundige nijverh Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie. Nationaal (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie. Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen (Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid) Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor functies opgenomen in de functieclassificatie.</p>
209.00	<p>Metaalfabrikaten Index : Vorige lonen x 1,0814 (A) Index : Vorige loonplafond tussenkomst in de transportkosten x 1,0814</p>
214.00	<p>Textielnijv/breiwerk Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Enkel voor bedienden met een geclassificeerde functie.</p>

Paritair comité	Omschrijving
220.00	<p>Voedingsnijverheid</p> <p>Andere : Ondernemingen die buiten toepassingsgebied van het sociaal sectoraal aanvullend pensioen vallen: jaarlijkse premie 4,18% van het maandloon. Referentieperiode van 1 juli tot 30 juni. Toekenning volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie. Uitbetaling op 1 juli 2022.</p> <p>Niet van toepassing indien nieuwe voordelen worden toegekend bij ondernemingsakkoord gesloten ten laatste op 30.06.2012.</p>
221.00	<p>Papiernijverheid</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)</p>
222.00	<p>Papier-/kartonbewaterk</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)</p>
224.00	<p>Non-ferro metalen</p> <p>Andere : Toekenning premie van 100 EUR bruto pro rata het aantal volledige maanden dienst tijdens de periode van 01.01.2021 tot en met 30.06.2021. Deeltijdsen pro rata.</p> <p>Niet van toepassing op ondernemingen die vóór 24.12.2021 via ondernemingsakkoord of -CAO een gelijkwaardig voordeel hebben gegeven in het kader van de harmonisering van de statuten arbeiders/bedienden. Geen omzetting noodzakelijk indien dit in het kader van het akkoord 2019-2020 reeds werd gedaan.</p> <p>Enkel voor de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.</p>
227.00	<p>Audiovisuele sector</p> <p>Andere : Voor ondernemingen opgericht na 30.06.2011: toekenning ecocheques 100,00 EUR voor een voltijdse werknemer met een volledige referteperiode. Voor de andere ondernemingen gelden specifieke berekeningsmodaliteiten.</p> <p>Referteperiode van 01.07.2021 tot 30.06.2022. Deeltijdsen pro rata. Uitbetaling ten laatste 31.07.2022.</p> <p>Niet van toepassing indien vóór 31.01.2012 geopteerd voor een recurrent gelijkwaardig voordeel.</p>
301.00	<p>Havenbedrijf</p> <p>Andere : De havenarbeiders en vaklui: premie van 1.300,00 EUR (referteperiode 01.04.2022 tot 30.06.2022).</p> <p>Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt.</p> <p>Andere : De logistieke werknemers met veiligheidscertificaat: premie van 910,00 EUR (referteperiode 01.04.2022 tot 30.06.2022).</p> <p>Enkel indien de totale verwerkte tonnenmaat van alle Belgische zeehavens samen voor de referteperiode minimum 60 miljoen ton bedraagt.</p>

Paritair comité	Omschrijving
302.00.02	<p>Forfaitaire daglonen hotelbedrijf</p> <p>Index : Werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd in het hotelbedrijf: indexatie forfaitaire daglonen. (S)</p>
307.00	<p>Makelaar/Verz.agent</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
309.00	<p>Beursvennootschappen</p> <p>Andere : Eenmalig netto voordeel van 250 EUR. Referteperiode 01.01.2021 - 31.12.2021. Pro rata bij onvolledige prestaties tijdens de referteperiode. De bedrijven hebben de keuze onder welk vorm dit voordeel toegekend zal worden. Het voordeel wordt uiterlijk 01.07.2022 uitbetaald. Indien er gekozen wordt voor een coronapremie, wordt de keuze voor dit voordeel uiterlijk 31.12.2021 gemaakt. Index : Vorige lonen x 1,009097 (M)</p>
310.00	<p>Banken</p> <p>Andere : Toekenning ecocheques voor 200,00 EUR aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers die op 01.07.2012 meer dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. Andere : Enkel voor werknemers die op 01.07.2012 minder dan 15 EUR boven schaalloon worden betaald: toekenning van bijkomende ecocheques voor een bedrag van 200,00 EUR te vermenigvuldigen met het resterende saldo van de verhoging van 15 EUR gedeeld door 15. Deeltijdsen pro rata. Niet van toepassing indien op ondernemingsniveau voorzien is in een gelijkwaardig voordeel. Recurrente voordelen ingevoerd in de periode 2009-2010 mogen verrekend worden. Andere : Eenmalig netto voordeel van 250 EUR dat uiterlijk 1 juli 2022 wordt betaald. Pro rata deeltijdse tewerkstelling en onvolledige prestaties tijdens de periode van 01.01.2021 - 31.12.2021. Bedrijven hebben de keuze onder welke vorm dit voordeel wordt toegekend. Dit kan onder de vorm van een coronapremie mits deze keuze uiterlijk 31.12.2021 geformaliseerd is op het niveau van de onderneming. Index : Vorige lonen x 1,0091 (S)</p>

313.00

Apotheek/Tarificatie

Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 125,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2022.

Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 176,00 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2022.

Andere : Toekenning jaarlijkse premie van 115,92 EUR bruto aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers. Pro rata het aantal dagen. Deeltijdsen pro rata. Niet voor studenten. Niet van toepassing indien een nieuw evenwaardig voordeel is bepaald bij bedrijfsakkoord gesloten voor 01.07.2022.

315.02

Luchtvaartmaatschap.

Andere : Verlenging toekenning aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid overmacht ten gevolge van corona tot 31.03.2022. Retroactief vanaf 01/01/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

320.00

Begrafenisonderneming

Index : Vorige lonen x 1,0501 (A)

322.01

Dienstencheques

CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,4% (A)

De CAO-verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.

Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

Andere : Het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor eigen vervoer bij verplaatsing tussen twee klanten verhoogt naar 0,28 EUR/km.

Het bedrag voor verplaatsingen met eigen vervoer voor boodschappen voor klanten verhoogt naar 0,3707 EUR/km.

(deze vergoeding volgt de evolutie van de kilometervergoeding dienstverplaatsingen van de federale ambtenaren).

Bij verplaatsing met de fiets bedraagt de tussenkomst 0,25 EUR/km. Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)

326.00

Gas-& elektr.bedrijf

Andere : Enkel voor werknemers aangeworven vanaf 01.01.2002 die gebaremiseerd zijn: dividendpremie van 495,00 EUR. Uitbetaling in juli 2022.

Index : Vorige lonen x 1,004786 of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,175800 (S)

Index : Vorige lonen x 1,004786 of basislonen januari 2021 (waarborgCAO) x 1,175800 (S)

Paritair comité	Omschrijving
328.03	<p>Stads/streekv.BrGew.</p> <p>Andere : Toekenning van een sport- en cultuurcheque van 75 Euro + toekenning van een cheque 'bijzondere gebeurtenis' van 50 Euro. De bijzondere gebeurtenis is de aanwerving van de 10.000ste werknemer.</p> <p>Retroactief vanaf 01/04/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p> <p>CAOLOonsverhoging : CAO-verhoging 0,357% (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/03/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
330.03	<p>Inrichtingen voor tandprothesen</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
333.00	<p>Toeristische attractie</p> <p>Andere : Verhoging schaaltonen klasse 1 voor functiejaar 0 en 1 (onder voorbehoud van een sectorale CAO). (S)</p> <p>Retroactief vanaf 01/06/2022 (Datum invoer 01/07/2022)</p>
340.00	<p>Orthopedische technologieën</p> <p>Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,022 (A)</p> <p>Vanaf de eerste dag van de eerste loonuitbetaling van juli 2022.</p>

Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaaltonen en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaaltonen wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaaltonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaaltonen.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaaltonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.