

Paritair comité	Omschrijving
106.01	<p>Cementfabrieken</p> <p>M* (S) Vorige lonen x 1,001587 (+0,1587%) of basislonen 2021 x 1,198770 (+19,8770%).</p>
211.00	<p>Petroleumnijverheid en -handel</p> <p>Enkel voor de arbeiders M* (S) : vorige lonen x 1,001587 (+0,1587%) of basislonen 2022 x 1,3250 (+32,50%).</p> <p>Enkel voor de arbeiders: index raffinagepremie.</p>
216.00	<p>Notarisbedienden</p> <p>M&R (A) Vorige lonen x 1,0025 (+0,25%).</p>
310.00	<p>Banken</p> <p>M* (S) Vorige lonen x 1,0011 (+0,11%)</p>
318.02	<p>Diensten voor gezins- en bejaardenhulp - Vlaamse Gemeenschap</p> <p>Aanpassing barema DB4. (!) Vanaf 1 juli 2025.</p> <p>Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques voor werknemers tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst dienstencheques.</p> <p>Niet van toepassing indien reeds gelijkwaardige voordelen voorzien zijn op ondernemingsniveau.</p> <p>(!) Vanaf 1 juli 2025</p>
322.00	<p>Uitzendarbeid</p> <p>Wijziging pensioenpremie PC 112, 142.01, 149.02, 149.03 en 149.04</p>
322.01	<p>Dienstencheques</p> <p>M&R (A) CAO-verhoging 0,77 EUR/uur (stelsel 38 uur/week).</p> <p>Niet van toepassing op dienstenchequeprestaties geleverd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.</p> <p>(!) Vanaf 1 juli 2025.</p> <p>Toekenning eenmalige brutopremie voor werknemers in dienst op 30 juni 2025. Referteperiode van 1 maart 2025 tot en met 30 juni 2025.</p> <p>Uitbetaling met de lonen van september 2025.</p> <p>Niet van toepassing op dienstenchequeprestaties geleverd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.</p>
326.00	<p>Gas- en elektriciteitsbedrijf</p> <p>M* (S) Vorige lonen x 1,001587 (+0,1587%) of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,3250 (+32,50%).</p> <p>M* (S) Vorige lonen x 1,001587 (+0,1587%) of basislonen januari 2021 (waarborg-CAO) x 1,3250 (+32,50%).</p> <p>Index premies en vergoedingen.</p>
327.01	<p>Beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven van de Vlaamse Gemeenschap</p>

Enkel voor het omkaderingspersoneel van de categorieën 3, 4 en 5 in de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven: toekenning septemberpremie van 625,56 EUR.

Enkel voor het omkaderingspersoneel van de categorie 1 van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven: toekenning jaarlijkse premie van - 287,11 EUR verhoogd met 5,83% vna de jaarwedde (basis bruto maandloon augustus x 12). Referteperiode van 1 september tot en met 31 augustus. Uitbetaling met het loon van september.

Enkel voor het omkaderingspersoneel van de categorieën 2, 3, 4 en 5 van de beschutte werkplaatsen en de maatwerkbedrijven: toekenning jaarlijkse premie van 1.582,18 EUR verhoogd met 2,33% van de jaarwedde (basis bruto maandloon augustus x 12). Referteperiode van 1 september tot en met 31 augustus. Uitbetaling met het loon van september. Indien de berekening van de premie voor categorie 1 voordeliger zou zijn wordt deze toegekend.

330.01

Federale gezondheidsinrichtingen en -diensten

Enkel voor de ziekenhuizen, de rusthuizen voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.559,54 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel van 4.678,77 EUR.

Niet van toepassing op:

- de rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en de categorale ziekenhuizen (geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie) voor nieuwe erkenningen vanaf 2 september 2016

- de verpleegkundigen in de ziekenhuizen, met uitzondering van de verpleegkundigen die reeds voor 1 september 2015 recht hebben op de premie en die van functie veranderen of wisselen van ziekenhuizen behouden het recht op de premie voor zover men de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.

Enkel voor de ziekenhuizen en de thuisverpleging; toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie specialisatiecomplement aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 956,87 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 2.871,75 EUR. Uitbetaling pro rata de arbeidsduurregeling en het aantal gewerkte of gelijkgestelde maanden tijdens de referteperiode van 1 september tot 31 augustus.

Retroactief vanaf 1 juli 2024: herwaarderingen van de IFIC-barema voor de functies 6372 (zorgkundigen in residentiële ouderenzorg) en 1076 (medisch secretaresse).

332.00

Welzijns- en gezondheidssector Waals Gewest

Enkel voor de partnerdiensten van de justitiehuisen: aanpassing schaallonen.

(!) Vanaf 1 januari 2025.

Enkel voor categorie 1.39: overgangsmaatregel voor de werknemers van wie het nieuwe baremaloon vanaf januari 2025 lager ligt dan het baremaloon in 2024.

(!) Vanaf 1 januari 2025.

Modaliteiten voor de aanpassing van de lonen

(!) = aanpassing met terugwerkende kracht ten gevolge van een CAO die is afgesloten minder dan 5 werkdagen voor het begin van de maand van inwerkingtreding ervan.

M&R = A : de aanpassing geldt voor alle lonen (schaallonen en reële lonen).

M = aanpassing van alle lonen met het verschil tussen het nieuwe schaalloon en het vorige schaalloon.

M* = S : aanpassing van de schaalloon. Geen aanpassing van de reële lonen als men boven het nieuwe schaalloon wordt betaald.

M(+spanningen)&R= P : de aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloon worden aangepast in functie van hun loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.

R* = R : aanpassing van de reële lonen. De aanpassing wordt op alle lonen toegepast, maar het barema wijzigt niet.