

# EASYPAY Info - September 2023

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
102.06	<b>Grind-/Zandgroeven</b> Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen. Andere : Verhoging dienstjarenpremie. Retroactief vanaf 01/07/2023 (Datum invoer 01/09/2023) Andere : Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Retroactief vanaf 01/07/2023 (Datum invoer 01/09/2023) Andere : De 5 categorieën van de functieclassificatie worden vervangen door Klasse 1 t/m 6. Retroactief vanaf 01/01/2023 (Datum invoer 01/09/2023)
102.08	<b>Marmergroeven en -zagerijen</b> Index : Indexatie sectorale premies/vergoedingen: ploegenpremies en bestaanszekerheid ten laste van de werkgever bij werkloosheid Index : Vorige lonen x 1,01 (A)
102.09	<b>Groeven niet uit te houwen kalksteen, kalkovens, bitterspaatgroeven en -ovens</b> Andere : Toekenning koopkrachtpremie als consumptiecheque van 500 EUR of 501 EUR afhankelijk van de winst in 2022, aan alle arbeiders in dienst op 17.05.2023 en met minstens 1 effectief gepresteerde dag in 2022. Pro rata als in dienst getreden in 2022. Betaling uiterlijk op 15.09.2023. Een alternatieve datum kan overeengekomen worden met de vakbondsafvaardiging zolang de uitbetaling uiterlijk op 31.12.2023 gebeurt. Niet van toepassing voor ondernemingen die een vrijstelling bekomen bij het Paritair Subcomité door aan te tonen dat er geen hogere winst werd gemaakt in 2022 in vergelijking met minstens één van de volgende jaren 2019, 2020 of 2021.
106.01	<b>Cementfabrieken</b> Index : Vanaf de eerste dag van de eerste betaalperiode van september 2023 (S) Vorige lonen x 1,004167 of basislonen 2021 x 1,1337193522
106.03	<b>Vezelcement</b> Index : Vorige lonen x 1,02 (A) Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoedingen Retroactief vanaf 01/07/2023 (Datum invoer 01/09/2023)
114.00	<b>Steenbakkerij</b>

**Paritair comité    Omschrijving**

---

Index : Vorige lonen x 1,005 (A)

---

116.00.02

**Nationaal minimumuurloon (Scheikundige nijverheid)**

Andere : Enkel van toepassing voor niet-geconventioneerde ondernemingen: toekenning suppletieve koopkrachtpremie in de ondernemingen met hoge of uitzonderlijk hoge winst.

Bedrag van 350 EUR of 351 EUR, in functie van de gemaakte winst in boekjaar met einde in 2022.

Uitgesloten: als onderneming tijdens periode van 01/01/2023 t/m 30/09/2023 statuut heeft "onderneming in moeilijkheden" (vgl. definitie SWT) of "onderneming in WCO".

Toekenning als consumptiecheque aan de arbeiders in dienst op 1/06/23. Referteperiode van 1/06/22 tot 31/05/23. Pro rata op basis van effectieve prestaties en gelijkstellingen (vgl. de regeling eindejaarspremie) in referteperiode. Pro rata arbeidsregime in referteperiode.

Indien andere koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques werden toegekend in 2023: enkel het eventuele saldo bijpassen.

---

124.00

**Bouwbedrijf**

Andere : Arbeiders die ten dienste staan van het cliënteel op zaterdag en tewerkgesteld zijn bij handelaars in bouwmaterialen die effectief op zaterdag leveren, moeten minimaal het loon van categorie II ontvangen.

Retroactief vanaf 01/07/2023 (Datum invoer 01/09/2023)

---

136.00.01

**Papier- en kartonbewerking**

Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).

---

139.00.02

**Sleepdiensten**

Index : Vorige lonen x 1,0079 (S)

---

207.00

**Scheikundige nijverheid - Nationaal**

Andere : Enkel van toepassing voor niet-geconventioneerde ondernemingen voor bedienden met functies opgenomen in de sectorale functieclassificatie: toekenning suppletieve koopkrachtpremie in de ondernemingen met hoge of uitzonderlijk hoge winst.

Bedrag van 350 EUR of 351 EUR, in functie van de gemaakte winst in boekjaar met einde in 2022.

Uitgesloten: als onderneming tijdens periode van 01/01/2023 t/m 30/09/2023 statuut heeft "onderneming in moeilijkheden" (vgl. definitie SWT) of "onderneming in WCO".

Toekenning als consumptiecheque aan de bedienden in dienst op 1/06/23. Referteperiode van 1/06/22 tot 31/05/23. Pro rata op basis van effectieve prestaties en gelijkstellingen (vgl. de regeling

<b>Paritair comité</b>	<b>Omschrijving</b>
	<p>eindejaarspremie) in referteperiode. Pro rata arbeidsregime in referteperiode.</p> <p>Indien andere koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques werden toegekend in 2023: enkel het eventuele saldo bijpassen.</p>
211.00	<p><b>Petroleumnijverheid en -handel</b></p> <p>Index : Arbeiders: vorige lonen x 1,004167 of basislonen 2022 x 1,2531 (S)</p> <p>Index : Arbeiders: indexatie sectorale premies/vergoedingen: raffinagepremie</p> <p>Andere : Koopkrachtpremie in functie van de gemaakte winst in het boekjaar eindigend in 2022.</p> <p>Toekenning uiterlijk 30/09/2023 aan alle arbeiders en bedienden met functies opgenomen in de sectorale functieclassificatie, in dienst op 1/06/23 en met minstens 1 dag effectieve prestaties in de periode van 01/01/23 tot 1/06/23. Toekenning aan deeltijdse werknemers pro rata arbeidsregime op 01/06/23.</p> <p>Suppletieve regeling. Betere afspraken mogelijk op ondernemingsniveau.</p>
216.00	<p><b>Notarisbedienden</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 0,9986 (A)</p> <p>Negatieve index.</p>
222.00	<p><b>Papier- en kartonbewerking</b></p> <p>Andere : Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid).</p>
310.00	<p><b>Banken</b></p> <p>Paritair comité voor de banken, <b>de spaarbanken en de beursvennootschappen.</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,0050 (S)</p>
314.00	<p><b>Kappers en schoonheidszorgen</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,02 (A)</p>
326.00	<p><b>Gas- en elektriciteitsbedrijf</b></p> <p>Index : Vorige lonen x 1,004167 of basislonen januari 2021 (nieuwe statuten) x 1,253100 (S)</p> <p>Index : Vorige lonen x 1,004167 of basislonen januari 2021 (waarborgCAO) x 1,253100 (S)</p>
327.01.01	<p><b>Sociale werkplaatsen erkend of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap</b></p> <p>Andere : Omkaderingspersoneel in de sociale werkplaatsen: toekenning jaarlijkse septemberpremie. Enkel voor werknemers die behoren tot de categorieën 3, 4 en 5.</p>

**Paritair comité    Omschrijving**

---

Bedrag voor 2023 is 589,48 EUR.

---

327.01.02

**Beschutte werkplaatsen erkend door het Vlaams  
Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie**

Andere : Enkel nog van toepassing voor categorie 1.

Omkaderingspersoneel in de beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2023 is -296,94 EUR (negatief), verhoogd met 5,83 % van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode (01.09.2022-31.08.2023). Uitbetaling samen met het loon van september 2023.

Andere : Omkaderingspersoneel in de beschutte werkplaatsen: toekenning jaarlijkse premie. Bedrag voor 2023 is 1.490,93 EUR, verhoogd met 2,33 % van de jaarwedde (gelijk aan basis bruto maandloon van augustus x 12). Referteperiode (01.09.2022-31.08.2023). Uitbetaling samen met het loon van september 2023. Enkel voor het omkaderingspersoneel (arbeiders en bedienden) die behoren tot de categorieën 2, 3, 4 en 5.

Opgelet! indien de berekening van de premie conform categorie 1 voordeliger is, wordt deze laatste toegekend.

---

330.01

**Federale gezondheidsinrichtingen en -diensten  
Duitstalige Gemeenschap (Psychiatrische verzorgingstehuizen,  
ouderenzorg, initiatieven van beschut wonen en niet-federale  
revalidatiecentra) (Paritair subcomité voor de federale  
gezondheidsdiensten)**

~~Andere : Ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen~~ Andere : Duitstalige ouderenzorg: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.499,06 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 4.497,32 EUR. Uitbetaling in de maand september 2023.

~~Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en categorale ziekenhuizen (d.w.z. geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie): niet meer van toepassing in Vlaanderen voor nieuwe erkenningen vanaf 02.09.2016. Ziekenhuizen: geen nieuwe toekenningen sinds 01.09.2018. De verpleegkundige die reeds vóór 01.09.2018 recht heeft op de premie en die van functie verandert in hetzelfde ziekenhuis of die wisselt van ziekenhuis, behoudt het recht op de premie voor zover hij/zij de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.~~

---

330.01.01

**Privé-ziekenhuizen**

~~Andere : Ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen:~~ toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.499,06 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 4.497,32 EUR. Uitbetaling in de maand september 2023.

~~Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en categorale ziekenhuizen (d.w.z. geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie): niet meer van toepassing in Vlaanderen voor nieuwe erkenningen vanaf 02.09.2016.~~

Ziekenhuizen: geen nieuwe toekenningen sinds 01.09.2018. De verpleegkundige die reeds vóór 01.09.2018 recht heeft op de premie en die van functie verandert in hetzelfde ziekenhuis of die wisselt van ziekenhuis, behoudt het recht op de premie voor zover hij/zij de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.

Andere : Ziekenhuizen **en thuisverpleging** : toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie specialisatiecomplement aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 919,72 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 2.760,25 EUR. Uitbetaling pro rata de arbeidsduurregeling en het aantal gewerkte of gelijkgestelde maanden tijdens de referentieperiode van 1 september van het voorgaande jaar tot 31 augustus van het lopende jaar. Uitbetaling in de maand september 2023.

---

330.01.03

**Thuisverpleging**

Andere : ~~Andere : Ziekenhuizen en thuisverpleging~~ **Thuisverpleging** : toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie specialisatiecomplement **van 919,72 EUR** aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) ~~van 919,72 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 2.760,25 EUR~~ in de diabetologie. Uitbetaling ~~pro rata de arbeidsduurregeling en het aantal gewerkte of gelijkgestelde maanden~~ indien voldoende verstrekkingen tijdens de referentieperiode van 1 september van het voorgaande jaar tot 31 augustus van het lopende jaar. Uitbetaling in de maand september 2023.

---

330.01.05

**Vlaamse Gemeenschap (categorale ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap)**

~~Andere : Ziekenhuizen, rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen~~ **Andere : Vlaamse ouderenzorg**: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.499,06 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 4.497,32 EUR. Uitbetaling in de maand september 2023.

Rusthuizen voor bejaarden, rust- en verzorgingstehuizen en categorale ziekenhuizen (d.w.z. geïsoleerde geriatriediensten en geïsoleerde diensten voor behandeling en revalidatie): niet meer van toepassing in Vlaanderen voor nieuwe erkenningen vanaf 02.09.2016.

~~Ziekenhuizen: geen nieuwe toekenningen sinds 01.09.2018. De verpleegkundige die reeds vóór 01.09.2018 recht heeft op de premie en die van functie verandert in hetzelfde ziekenhuis of die wisselt van~~

Paritair comité	Omschrijving
	<del>ziekenhuis, behoudt het recht op de premie voor zover hij/zij de functie van verpleegkundige blijft uitoefenen.</del>
330.01.08	<p><b>Gezondheidsinrichtingen en – diensten erkend en/of gesubsidieerd door COCOF en COCOM (psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, beschut wonen, revalidatiecentra van de Gemeenschap) (i)</b></p> <p>Andere : Rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.499,06 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 4.497,32 EUR. Uitbetaling in de maand september 2023. Geen cumul tussen IFIC-barema en BBT/BBK mogelijk.</p>
330.01.09	<p><b>Waals Gewest (Psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg, initiatieven van beschut wonen en niet-federale revalidatiecentra) (j)</b></p> <p>Andere : Rusthuizen voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen: toekenning van een bijkomende jaarlijkse premie aan verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) van 1.499,06 EUR en verpleegkundigen met een bijzondere beroepstitel (BBT) van 4.497,32 EUR. Uitbetaling in de maand september 2023. Geen cumul tussen IFIC-barema en BBT/BBK mogelijk.</p>
331.00.07	<p><b>Centra voor geestelijke gezondheidszorg erkend door de Vlaamse gemeenschap</b></p> <p>Andere : Eénmalige toekenning ecocheques van 250 EUR aan voltijdse werknemers op 1.07.2023.</p> <p>Deeltijdsen en werknemers met onvolledige referteperiode: pro rata. Te betalen uiterlijk op 30.09.2023.</p>
332.00	<p><b>Welzijns- en gezondheidssector Waals Gewest</b></p> <p><u><a href="#">Franse Gemeenschap (Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector).</a></u></p> <p>Andere : Maandelijks onkostenvergoeding van 15% van het bruto maandloon ter compensatie van diverse onkosten van de onthaalouder wegens de uitoefening van de functie thuis (onder voorbehoud van vrijgave van subsidie door Office de la Naissance et de l'Enfance)</p> <p>Retroactief vanaf 01/06/2023 (Datum invoer 01/09/2023)</p>

## Indexaties en loonsverhogingen

(A) = De aanpassing geldt voor de schaallonen en voor de reële lonen.

(M) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon. Het verschil tussen het reële loon

en dat schaalloon blijft behouden.

(R) = De aanpassing geldt enkel voor de reële lonen. De schaalloonen wijzigen niet.

(S) = De aanpassing geldt enkel voor de schaalloonen. Zij geldt niet voor de reële lonen die hoger zijn dan de nieuwe schaalloonen.

(P) = De aanpassing wordt berekend op het schaalloon aan spanning 100. De overige schaalloonen worden aangepast in functie van hun onderlinge loonspanning. De aanpassing geldt ook voor de reële lonen, echter zonder met die loonspanning rekening te houden.