Bijlage aan de arbeidsovereenkomst: fietsleasing

Tussen de ondergetekenden,

**(WERKGEVER)** gevestigd te …

vertegenwoordigd door …

hierna genoemd ‘DE WERKGEVER’

en,

**(WERKNEMER)** wonende te …

(INSZ: … )

hierna genoemd ‘DE WERKNEMER’

wordt het volgende overeengekomen:

**Art. 1 Kenmerken van de fiets**

De werknemer kan met ingang van … beschikken over een lease fiets die ter beschikking wordt gesteld door de werkgever. De modaliteiten omtrent het gebruik van de fiets worden in deze overeenkomst beschreven.

De fiets heeft volgende kenmerken:

* Merk:
* Totaalprijs leasevoertuig:
* Leasebedrag per maand:

**Art. 2** De werknemer erkent de fiets in normale en gebruiksklare staat te hebben ontvangen.

Het leasebudget omvat verschillende elementen:

* De financiële huur van de fiets, opties en accessoires
* Jaarlijkse onderhoudsbeurt
* Allrisk verzekering voor diefstal en schade
* VAB Fietsbijstand
* …
* Meer info eventueel terug te vinden in de leaseovereenkomst.

**Art. 3 Inhouding op het brutoloon**

De werknemer kan beschikken over de fiets onder de volgende financiële modaliteiten:

De werkgever stelt een leasefiets ter beschikking aan de voornoemde werknemer op voorwaarde dat deze ermee akkoord gaat dat het bruto maandloon wordt verminderd met volgend bedrag **… euro.** Dit bedrag wijzigt niet gedurende de hele looptijd dat de fiets ter beschikking wordt gesteld.

Bij een terbeschikkingstelling van een leasefiets wijzigt het brutoloon van de werknemer. Dit heeft gevolgen op volgende elementen:

* Het bedrag van het (enkel en dubbel) vakantiegeld , eindejaarspremie
* Het bedrag van pensioenfonds (pensioensfondskapitaal, overlijdenskapitaal, ziekte)
* Het bedrag van de uitkering ingeval van ziekte, privé ongeval en moederschapsrust
* Het bedrag van de vergoeding ingeval van arbeidsongeval
* Het bedrag van de door de werkgever uitbetaalde bijpassing bij ziekte, privé ongeval, moederschapsrust en bijpassing arbeidsongeval.

**Art. 4 Woon-werkverplaatsingen en fietsvergoeding**

De werknemer zal de fiets effectief op regelmatige basis gebruiken voor woon-werkverplaatsingen. Daardoor vormt de toekenning van de bedrijfsfiets een volledig vrijgesteld voordeel alle aard: niet onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en bedrijfsvoorheffing.

De werknemer dient maandelijks het aantal woon-werkverplaatsingen en/of de effectief afgelegde kilometers mee te delen aan de werkgever. Op basis van deze verklaring wordt een fietsvergoeding betaald van 0,24 EUR per effectief met de fiets gereden kilometer woon-werkverkeer.

De werkgever behoudt zich het recht voor om bij wijze van steekproef de woon-werkverplaatsingen van de werknemer te controleren.

**Art. 5 Plichten van de werknemer**

De werknemer zal de fiets met zorg en als een goede huisvader gebruiken gedurende de looptijd van het engagement. Dit betekent onder meer:

* De verkeersreglementen respecteren (reglementen over vervoer, wegverkeer, fiscaliteit);
* Zich houden aan eventuele voorschriften van de producent of de leverancier van de fiets in verband met het gebruik en/of het onderhoud van de fiets;
* Ervoor zorgen dat de fiets steeds voldoet aan de technische voorschriften die wettelijk voorzien zijn;
* De fiets regelmatig nakijken op defecten en het dagelijkse onderhoud zelf uitvoeren (bandenspanning, smeren ketting, reinigen fiets, bandenwissel bij niet-elektrische fietsen indien mogelijk)
* De fiets periodiek binnenbrengen voor onderhoud, zoals voorzien door de werkgever;
* Eventuele schade aan de fiets of aan onderdelen melden aan de vlootbeheerder en/of de leasingmaatschappij;
* Geen opzettelijke schade aan de fiets aanbrengen;
* De fiets op slot doen met een ART-fietsslot (minimum cat. 2) bij het onbeheerd achterlaten;
* De batterij van de elektrische fiets halen bij een langdurige periode van niet gebruik;
* Toegevoegde opties buiten het leasecontract op de fiets plaatsen met een vooraf schriftelijke toestemming van de leasemaatschappij.
* Reclame toevoegen aan de fiets (onder de vorm van bestickering) met een vooraf schriftelijke toestemming van de leasemaatschappij.
* Niet rijden onder invloed van alcohol, drugs of medicatie;
* De leasefiets mag gebruikt worden door het personeelslid en alle inwonende gezinsleden;
* De leasefiets mag niet worden gebruikt voor afwijkingen van de verzekeringsvoorwaarden van de fiets
* De leasefiets mag niet worden gebruikt voor onwettige doeleinden (bv. drugtransport, goederenvervoer,…), wedstrijden.
* Toegevoegde accessoires buiten het leasecontract op de fiets plaatsen zonder:
	+ schade te berokkenen aan de fiets
	+ alsook het verwijderen van deze accessoires bij beëindiging van het leasecontract.

**Art. 6 Einde van de fietsleasing**

Bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt de bedrijfsfiets (inclusief alle toebehoren/accessoires) door de werknemer onmiddellijk en zonder aanmaning bij de werkgever in normale, gebruiksklare en ordelijke toestand ingeleverd uiterlijk op het einde van de laatste arbeidsdag.

De leasefiets wordt door de werkgever aan de werknemer-gebruiker ter beschikking gesteld voor een periode van 36 maanden. Gedurende deze periode blijft de fiets eigendom van … .

Na afloop van de termijn van terbeschikkingstelling heeft de werknemer twee keuzemogelijkheden:

1) de fiets kopen aan de optieprijs vermeld in de offerte

2) de fiets inleveren bij einde contract (de fiets kan afgehaald worden bij het bedrijf of ingeleverd worden door de werknemer bij …)

De werknemer kan in beide gevallen opnieuw instappen in een nieuw

fietsleasingcontract.

Vroegtijdige beëindiging van het contract:

Er wordt door de werkgever automatisch vroegtijdig een einde gesteld aan de terbeschikkingstelling van de leasefiets indien:

* de arbeidsovereenkomst eindigt of langer dan 6 maanden wordt geschorst (zwangerschapsrust, tijdskrediet, ziekte ,…)
* de gebruiker op minder dan 36 maanden van de laatste actieve dag van de arbeidsovereenkomst verwijderd is door ingang van het pensioen.
* de gebruiker muteert naar een (hoofd)kantoor buiten de vermelde clusters en de fiets niet verder blijft gebruiken voor de dagelijkse woon-werkverplaatsingen.
* bij ontslag.

Deze overeenkomst is onderworpen aan het Belgisch recht. Alle geschillen die hieruit voortvloeien zullen door de bevoegde Belgische rechter beslecht worden.

Opgemaakt in twee exemplaren te … op … . Elke partij verklaart uitdrukkelijk één exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

HANDTEKENING WERKGEVER HANDTEKENING WERKNEMER