Aangifte eerste werkloosheidsdag

**Werkgeversgegevens**

Werkgever:

Klantnummer Sodibe:

**Aangifte eerste effectieve werkloosheidsdag**

|  |  |
| --- | --- |
| Naam + voornaam  | Eerste effectieve werkloosheidsdag  |
|       |       |
|       |       |
|       |       |
|       |       |
|       |       |

**Soort tijdelijke werkloosheid**

* **Tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen**

[ ]  JA

[ ]  NEE

Is het adres van de exploitatiezetel gelijk aan het adres van de plaats waar de werkloos gestelde werknemer normaal zou gewerkt hebben?

[ ]  JA

[ ]  NEE

Indien nee,

Adres van de werf: Straat:

Postnr + plaats:

* **Tijdelijke werkloosheid in de bouwsector**

Betreft dit tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer

[ ]  JA

[ ]  NEE

Adres van de werf: Straat:

Postnr + plaats:

Aard uit te voeren werken:

Indien het economische werkloosheid omwille van slecht weer betreft

Aard van het slechte weer:

**Belangrijke informatie**

De eerste dag tijdelijke werkloosheid (slecht weer, economische en technische werkloosheid) in de maand moet door alle werkgevers onmiddellijk worden medegedeeld aan de RVA.

Deze mededeling moet gebeuren voor elke individuele werknemer die tijdelijk werkloos gesteld wordt, op de eerste dag tijdelijke werkloosheid in de maand, uiterlijk de daaropvolgende werkdag. De aangifte van de eerste dag tijdelijke werkloosheid aan de RVA dient te gebeuren op elektronische wijze.

Indien u wenst dat SODIBE deze aangifte voor u uitvoert, dan dient U de hieronder vermelde gegevens correct in te vullen en dit formulier ondertekend door te sturen naar uw dossierbeheerder, op **de eerste effectieve werkloosheidsdag vóór 12u ‘s middags.** Het overmaken van deze gegevens kan enkel via fax of via email naar het emailadres van uw dossierbeheerder.

Bij laattijdig of onvolledig doorsturen van de gegevens kan Sodibe niet garanderen dat uw aangifte tijdig zal worden doorgestuurd en goedgekeurd. Sodibe zal in geen geval verantwoordelijk kunnen gesteld worden voor de eventuele nadelige gevolgen die hieruit zouden voortvloeien (bijv. verplichting om loon te betalen voor de dagen tijdelijke werkloosheid).

Datum:       Handtekening verantwoordelijke: